



Manifesto per l'attrazione dei Talenti in Emilia-Romagna

OBIETTIVI E AZIONI



OBIETTIVO 1

Formazione e attrazione dei Talenti al centro delle politiche regionali

La crescita e lo sviluppo dei Talenti costituiscono una **priorità strategica per le politiche regionali da attuare** attraverso la collaborazione continua di Istituzioni, Imprese e loro Associazioni, Professionisti, loro Organizzazioni e Ordini Professionali, Organizzazioni sindacali, Università, AFAM, Fondazioni ITS e SUPER, *Business School*, Enti accreditati alla formazione professionale e all'accompagnamento al lavoro, Terzo Settore.

Azioni:

■ Accompagnare il **gruppo di lavoro** dedicato alla **redazione e attuazione del Manifesto dei Talenti** con analisi, studi, workshop, focus tematici, in coerenza con l'attività del Comitato regionale per l'attuazione della legge regionale n.2/2023, in raccordo con gli altri gruppi di lavoro tematici attivati;

■ **Monitorare e analizzare con continuità** i risultati degli interventi previsti dalla legge;

■ Organizzare **eventi e seminari** per promuovere il confronto e il dibattito sulla mobilità e attrattività dei Talenti e sull'incrocio fra la domanda e offerta di lavoro per le persone con elevate specializzazioni;

■ Sviluppare **database e piattaforme**, insieme ad ART-ER, dedicate ai Talenti, in collaborazione con i diversi soggetti del Comitato Regionale Talenti.

OBIETTIVO 2

Sostenere l'offerta dei Talenti ad elevata specializzazione

La Regione Emilia-Romagna, in collaborazione con Fondazioni ITS, SUPER, Università, AFAM, Enti di Formazione professionale, e in coerenza con l'attuazione della Strategia di Specializzazione Intelligente del proprio sistema regionale, sostiene **lo sviluppo di competenze e Talenti ad elevata specializzazione**. L'**analisi e il monitoraggio** di tale offerta costituiscono lo strumento fondamentale per anticipare e rispondere alla domanda di Talenti e alla loro attrazione, valorizzazione e permanenza.

Azioni:

- Sostegno alle azioni per **accrescere la formazione e l'orientamento dei Talenti ad elevata specializzazione** da parte di Università, AFAM, ITS, SUPER, *Business School* e altri soggetti operanti nel campo della formazione e delle alte competenze e specializzazioni, anche ospitando in residenza maestri nelle diverse discipline;
- Promozione della qualificazione **internazionale** dei percorsi di formazione dei Talenti;

- Sviluppo delle azioni di analisi e studio, in collaborazione con il sistema della istruzione e formazione e della rete attiva per il lavoro, per anticipare **la conoscenza dei fabbisogni** di competenze da parte delle filiere produttive, anche in linea con le caratteristiche dell'**offerta internazionale** dei Talenti ad elevata specializzazione;
- **Promozione**, anche attraverso le Comunità dei Talenti, dei **servizi di formazione specialistica per le filiere**.

OBIETTIVO 3

Accrescere la qualità della domanda dei Talenti

L'attrazione dei Talenti passa attraverso la piena **valorizzazione delle opportunità** di lavoro presenti nel territorio regionale offerte da soggetti privati e pubblici, adeguate a competere con **standard** internazionali in termini di qualità del lavoro, parità di genere, flessibilità organizzative, giuste retribuzioni, percorsi e progressioni di carriera, benefit per partecipazione all'innovazione, alla formazione continua, all'organizzazione del lavoro anche valorizzando gli strumenti della contrattazione collettiva, della bilateralità e della concertazione, mettendo al centro aspettative e motivazioni dei Talenti.

Azioni:

- Sostegno allo **sviluppo organizzativo** partecipato delle imprese ai fini di una maggiore valorizzazione e permanenza dei Talenti, anche con progetti sperimentali tesi ad accrescere l'attrattività dei diversi contesti produttivi;
- Promozione di **sistemi di certificazione** a favore delle aziende in materia di pari opportunità di genere, talent e *diversity management*, sostenibilità;
- Promozione e diffusione delle azioni di **formazione continua e permanente** ad elevata specializzazione per la qualificazione delle filiere produttive;
- Promozione dello sviluppo delle **Academy aziendali e di filiera**;
- Sostegno ai percorsi di **alta specializzazione/master/dottorati** per i collaboratori di imprese e istituzioni;
- **Sperimentazione di modelli di formazione**, riconoscimento e valorizzazione dei Talenti nelle imprese e nelle filiere regionali.

OBIETTIVO 4

Favorire l'apertura internazionale del sistema regionale

L'ecosistema regionale per la ricerca e l'innovazione, che vede la partecipazione di istituzioni, Imprese e loro associazioni, Professionisti e loro associazioni, Università, AFAM, Fondazioni ITS, Fondazione SUPER, *Business School* e altri soggetti del sistema della ricerca, innovazione e formazione professionale, promuove e rafforza **partnership e accordi nazionali e internazionali** nei diversi ambiti ai fini di accrescere le conoscenze sulle diverse aree di interesse, favorire lo scambio di esperienze, valorizzare l'attrazione e la circolazione dei Talenti nei diversi contesti.

Azioni:

- **Promozione e sviluppo di partnership europee e internazionali** per favorire collaborazioni fra pubbliche amministrazioni, Università, AFAM, Centri e laboratori di ricerca, Clust-ER, Imprese e loro associazioni, Organizzazioni sindacali, Professionisti e loro associazioni, Enti di formazione e Fondazioni ITS;
- **Sostegno alla partecipazione delle imprese anche culturali e delle loro associazioni a iniziative di livello internazionale** con l'obiettivo di favorire la promozione e l'attrattività del territorio regionale;

- Sviluppo, insieme alle imprese, ai professionisti, alle loro associazioni, di **azioni e servizi mirati** per accrescere l'attrazione dei Talenti, anche nel campo della cultura e dello spettacolo in collaborazione con ATER Fondazione, attraverso scambi e partnership con soggetti di livello internazionale per aumentare le esperienze dei Talenti dell'Emilia-Romagna.

OBIETTIVO 5

Sostenere programmi e misure per la mobilità dei Talenti

L'Emilia-Romagna sviluppa e accresce la **centralità** del proprio sistema attraverso una articolata e rafforzata attività volta alla **formazione e circolazione dei Talenti**, erogando alta formazione e favorendo il continuo scambio di competenze di livello internazionale.

Azioni:

- Partecipazione ai **Programmi Erasmus**, alla costruzione di *joint curricula*, a programmi Marie Skłodowska-Curie e promozione di nuovi percorsi universitari con rilascio di **doppi titoli accademici**;
- Azioni di formazione internazionale rivolte alle **imprese e ai collaboratori** anche attraverso scambi/soggiorni internazionali, in connessione con le specifiche competenze;
- Attività di formazione per **lavoratori autonomi e professionisti**;
- Interventi di accoglienza e formazione a favore dei **Talenti internazionali in entrata** nel mercato del lavoro regionale;
- Promozione di incontri, missioni, progetti rivolti ad imprese e soggetti del sistema regionale dell'innovazione, al fine di acquisire conoscenze e competenze di livello internazionale;
- **Condividere e diffondere le informazioni** sui Talenti acquisite attraverso le piattaforme regionali, gestite da ART-ER, in collaborazione con UnionCamere, Agenzia Regionale per il Lavoro e i soggetti del Comitato Regionale Talenti.

OBIETTIVO 6

Promuovere l'incrocio domanda e offerta dei Talenti

L'attrazione e permanenza dei Talenti deve rafforzare la capacità di **anticipare e promuovere l'incrocio di domanda e offerta di competenze avanzate in relazione ai contesti regionali, nazionali ed internazionali**, sviluppando il costante collegamento fra imprese, professionisti, ecosistema regionale della ricerca e innovazione e offerta dei Talenti ad elevata specializzazione.

Azioni:

■ Organizzazione di focus **tematici** in materia di *foresight* e analisi dei fabbisogni di professionalità e competenze ad elevata specializzazione partecipati da *head hunters* e soggetti/agenzie per la ricerca e la selezione del personale, relativi a tutti i settori prioritari per l'economia regionale;

■ Sviluppo e rafforzamento del **sistema informativo regionale delle skills intelligence per l'elaborazione congiunta e la diffusione di informazioni** in merito alla domanda e offerta di lavoro, avvalendosi della collaborazione di ART-ER e, per i settori della cultura e dello spettacolo, di ATER Fondazione;

■ Promozione e supporto all'erogazione di **servizi data-driven per la ricerca e l'incrocio di domanda e offerta di lavoro di alte specializzazioni a livello regionale**, attraverso l'Agenzia per il Lavoro, la rete dei soggetti accreditati al lavoro e dei soggetti specializzati nella ricerca e selezione del personale altamente qualificato;

■ Sostegno ai servizi di **orientamento e placement nell'ambito del sistema dell'istruzione e formazione, del sistema universitario e delle AFAM** presenti a livello regionale.

OBIETTIVO 7

Promuovere l'impresitorialità e il lavoro autonomo dei Talenti

L'ecosistema regionale deve favorire la crescita delle **potenzialità dei Talenti** nel «fare innovazione» a favore delle **imprese**, delle nuove imprese, delle **start-up innovative**, del **lavoro autonomo e professionale** nonché favorendo la partecipazione ai processi di innovazione continua e aperta nei diversi territori.

Azioni:

- Sostenere la **formazione per la creazione di start-up e di nuove imprese** da parte di Talenti ad elevata specializzazione, anche di livello internazionale;
- Promuovere e rafforzare lo sviluppo degli **spin-off universitari**;
- **Accrescere l'attrattività delle imprese** favorendo la valorizzazione e lo sviluppo di nuove competenze e di nuovi Talenti;
- Connettere le **start-up innovative e gli spin-off universitari** con le imprese innovative delle diverse filiere;
- Favorire la crescita e lo sviluppo degli spazi e dei servizi offerti dagli **incubatori/acceleratori di imprese e dai centri specialistici per il digitale applicato alle arti**;
- Favorire lo sviluppo di relazioni fra **start-up e Fondi di investimento**;
- Supportare l'**inse-diamento di "nomadi digitali"** sfruttando le opportunità offerte dalla normativa nazionale più recente;
- Favorire l'aggregazione multidisciplinare di professionisti per l'erogazione di servizi innovativi.

OBIETTIVO 8

Sostenere bellezza, attrattività e inclusività del territorio

L'attrattività del territorio richiede una elevata **qualità degli ambienti** di vita, di studio, di lavoro, del tempo libero e dei beni immateriali, favorendo l'**inclusività dei Talenti** nell'ecosistema regionale, in collaborazione con gli Enti Locali e i diversi soggetti del territorio.

Azioni:

■ Rafforzare la **capacità delle amministrazioni locali nella qualificazione sostenibile degli spazi, nella promozione del territorio e della sua piena inclusività;**

■ **Supportare i Talenti e loro famiglie** attraverso l'erogazione e la piena accessibilità ai servizi offerti attraverso gli Sportelli Talenti;

■ Favorire l'**internazionalizzazione** dell'offerta educativa, scolastica e formativa e lo sviluppo delle **scuole europee e internazionali** sul territorio;

■ Rafforzare la connessione **fra giovani con alte competenze, imprese, soggetti della ricerca** e innovazione, anche attraverso gli Spazi S3 presenti nella rete regionale dei Tecnopoli;

■ Favorire la piena **accessibilità alle attività culturali, sportive, turistiche** del territorio;

■ **Monitorare con continuità le aspettative e i bisogni dei Talenti** per adeguare l'offerta abitativa e dei servizi del territorio regionale;

■ Favorire, anche **attraverso piattaforme digitali**, le attività e i servizi proposti dalle comunità dei Talenti.

OBIETTIVO 9

Favorire la conciliazione vita-lavoro

È necessario favorire lo sviluppo e l'innovazione dei servizi di welfare del territorio, anche attraverso **strumenti e modelli organizzativi aziendali e di filiera**, favorendo lo sviluppo della responsabilità sociale di impresa, per favorire il benessere delle persone e delle famiglie, operando inoltre sui sistemi di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Azioni:

- **Sostegno alla conciliazione fra tempi di vita e di lavoro** a favore dei Talenti e loro famiglie, in connessione con l'azione degli Enti Locali e dei servizi pubblici alle persone in materia di tempi e orari delle città;
- Promozione delle forme di **welfare aziendale, di filiera, di comunità e di territorio** per la sperimentazione di strumenti innovativi per soddisfare le aspettative e accrescere il benessere dei Talenti e delle loro famiglie;
- Monitoraggio e sostegno alle sperimentazioni, in collaborazione con Enti Locali nel campo dei **servizi per la residenzialità e la mobilità**, anche con forme di partenariato pubblico-privato;
- Sostegno alla genitorialità, favorendo **esperienze laboratoriali/corsi estivi e altri interventi** volti ad accrescere la ricchezza educativa;
- Favorire lo **scambio di esperienze anche con realtà europee e internazionali**.

OBIETTIVO 10

Attrarre e promuovere eventi e manifestazioni per la valorizzazione permanente dei Talenti

L'attrazione e la permanenza dei Talenti sono finalità da perseguire mediante azioni mirate da portare avanti nell'ambito di **programmi ed eventi di respiro internazionale**, quali fiere, manifestazioni, esposizioni, rappresentazioni, anche nel campo della cultura e dello spettacolo. Tale finalità è da perseguire mediante l'attrazione nel territorio regionale di **nuovi eventi di natura nazionale e internazionale** particolarmente rilevanti per le vocazioni e l'attrattività del territorio regionale.

Azioni:

- Rafforzamento della capacità **del sistema della istruzione, formazione, ricerca e innovazione di partecipare ad eventi, manifestazioni, fiere di livello internazionale**, ai fini della formazione, valorizzazione e circolazione dei Talenti;
- Sostegno alla partecipazione dell'ecosistema per la ricerca e innovazione e delle imprese a **grandi eventi/competizioni di livello internazionale** per accrescere la formazione e attrazione dei Talenti;
- Sostegno alla capacità dell'ecosistema per la ricerca e innovazione di **attrarre nel territorio regionale nuovi eventi/manifestazioni nazionali e internazionali** ponendo al centro il coinvolgimento e la valorizzazione dei Talenti;

- Sviluppare **incontri e relazioni continue** di livello internazionale attraverso l'utilizzo delle piattaforme digitali;
- Promuovere **eventi/ riconoscimenti / premi annuali** per le azioni a favore della formazione e attrattività internazionale dei Talenti nei diversi ambiti di attività;
- Redigere un **calendario annuale relativo agli eventi** per l'attrazione internazionale dei Talenti.

Avanzare insieme